

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

В соответствии с частью 1 статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

При этом отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Мать ребенка вправе прервать данный отпуск в любое время и выйти на работу, подав работодателю заявление об этом