

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

**В каком размере устанавливается доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника?**

Нормами действующего законодательства не установлен размер доплаты, которая должна быть выплачена работнику за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника.

Согласно ст. 60.2 ТК РФ размер доплаты в таком случае может быть любым и определяться по соглашению между работником и работодателем.

Конкретный размер полагающейся работнику доплаты необходимо указать в соглашении к трудовому договору о поручении работнику дополнительной работы. Такая работа выходит за рамки трудового договора и не может в нем отражаться, иначе это будет уже не дополнительная, а предусмотренная трудовым договором работа.

Кроме того, досрочное прекращение дополнительной работы в одностороннем порядке, предусмотренное частью 4 ст. 60.2 ТК РФ, становится невозможным, если условие о выполнении такой работы является частью трудового договора. Любое изменение трудового договора по общему правилу допускается только по соглашению сторон, а не в одностороннем порядке.

Поэтому для оформления дополнительной работы следует заключать с работником соглашение, которое не является дополнительным к трудовому договору.

Помощник Усть-Джегутинского  
межрайонного прокурора



М.А. Гужева